



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Verzuimonderzoek Personeel 2025



Inhoudsopgave

1 Inleiding

1.1 Opzet onderzoek	4
1.2 Leeswijzer	4

2 Primair onderwijs

2.1 Kengetallen po	6
2.2 Maandelijks verzuimpercentage basisonderwijs	7
2.3 Maandelijks verzuimpercentage speciaal onderwijs	7
2.4 Ziekteverzuimpercentage exclusief personeel dat langer dan één jaar ziek is	8
2.5 Ziekteverzuim naar geslacht	8
2.6 Ziekteverzuim naar leeftijd	9
2.7 Ziekteverzuim naar aanstellingsomvang	10
2.8 Ziekteverzuim naar functiegroep	10
2.9 Ziekteverzuim naar schoolgrootte	11
2.10 Ziekteverzuim naar achterstandscore	12
2.11 Ziekteverzuim survivalanalyse	13

3 Voortgezet onderwijs

3.1 Kengetallen vo	15
3.2 Maandelijks verzuimpercentage vo	16
3.3 Ziekteverzuimpercentage exclusief personeel dat langer dan één jaar ziek is	16
3.4 Ziekteverzuim naar geslacht	17
3.5 Ziekteverzuim naar leeftijd	17
3.6 Ziekteverzuim naar aanstellingsomvang	18
3.7 Ziekteverzuim naar functiegroep	18
3.8 Ziekteverzuim naar schoolgrootte	19
3.9 Ziekteverzuim naar achterstandscore	20
3.10 Ziekteverzuim survivalanalyse	21

Bijlagen

1 Open data verzuimgegevens 2022-2024	23
2 Open data verlofgegevens 2022-2024	23
3 Definities, berekeningen en controles	23

Samenvatting

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het Vervangingsfonds en Voion hebben behoefte aan gegevens over het niveau en de ontwikkeling van het verzuim onder het personeel in het primair (po) en voortgezet onderwijs (vo). DUO verzamelt verzuimgegevens als onderdeel van de personele gegevensleveringen. In dit rapport beschrijft DUO het niveau en de ontwikkeling van het verzuim aan de hand van vier verzuimkengetallen. Dit zijn het verzuimpercentage (VP), de meldingsfrequentie (MF), de gemiddelde verzuimduur (GZD) en het nulverzuim (NV). Er wordt een onderscheid gemaakt tussen onderwijzend personeel (inclusief directie) en ondersteunend personeel. Verder wordt binnen het po een onderscheid gemaakt tussen het basis- en speciaal onderwijs.

De algemene conclusie is dat de verzuimcijfers voor het onderwijzend personeel in 2024 vergelijkbaar zijn met die van 2023. Dit betekent dat de daling van het verzuimpercentage in 2023 na de piek van 2022 niet is doorgezet in 2024. Het verzuimpercentage in 2024 is 6,2% voor het primair onderwijs en 5,8% voor het voortgezet onderwijs. Daarmee is het nog wel hoger dan in 2021 (5,8% en 5,3% resp.), voor de coronapiek. Ook de meldingsfrequentie en gemiddelde verzuimduur zijn erg vergelijkbaar voor 2024 en 2023.

Voor het ondersteunend personeel zijn de verschillen iets groter. Vooral in het basisonderwijs waar het verzuimpercentage is gestegen van 6,2% tot 6,7%. In het voortgezet onderwijs is het verschil minder groot, daar is een stijging van 6,1% tot 6,3%. Voor beide sectoren is de meldingsfrequentie lichtelijk afgenomen en de gemiddelde verzuimduur licht gestegen, wat wijst op minder vaak, maar langer en zwaarder verzuim. Ook voor het onderwijzend personeel is dezelfde ontwikkeling te zien, alleen is deze nog niet zo groot dat dit direct leidt tot hogere verzuimpercentages. Een groeiend percentage nulverzuim voor alle groepen sluit aan bij de daling in de meldingsfrequentie.

Wanneer we inzoomen zien we het bovenstaande nog eens terug. Voor zowel het po als het vo geldt namelijk dat het verzuimpercentage is afgenomen voor de populatie exclusief het personeel dat langer dan een jaar ziek is. Gepaard met de vergelijkbare, of voor het ondersteunende personeel zelfs hogere, verzuimcijfers lijkt dit te wijzen op een groeiende bijdrage van langdurig verzuim. Dit geldt echter niet voor alle verzuimmeldingen, in de survival analyses van 2024 zien we in de eerste weken tot maanden dat mensen zich juist sneller beter melden dan in 2023.

Daarnaast valt voor het onderwijzend personeel in het basisonderwijs op dat de kleinste scholen het hoogste verzuimpercentage hebben, terwijl dit in 2023 nog omgekeerd was. Ook voor het ondersteunend personeel neemt het verzuimpercentage af naarmate de schoolgrootte toeneemt. Een uitzondering hierop is het speciaal onderwijs in het po, hier is voor de kleinste scholen het verzuimpercentage voor ondersteunend personeel juist beduidend lager.

Net als in voorgaande jaren is de groep met een aanstellingsomvang van 0,5 tot 0,8 fte de groep met het hoogste verzuimpercentage. Voor het onderwijzend personeel is dit 6,8% voor het basisonderwijs, 7,5% voor het speciaal onderwijs en 6,7% voor het vo. Dit in tegenstelling tot de groep die meer dan 0,8 fte werkt, daar zijn deze percentages respectievelijk: 5,2%, 6,4% en 5,1%.

Tot slot is te concluderen dat de verschillen tussen 2023 en 2024 minder groot waren dan tussen 2022 en 2023. Wat er nogmaals op wijst dat 2022 een buitengewoon jaar was. De trend van langer en zwaarder verzuim, die vorig jaar opviel, lijkt zich gematigd voort te zetten.

A high-angle photograph of a paved playground area. Several children are visible, some standing and some crouching, engaged in drawing on the pavement with chalk. The pavement is made of large, light-colored rectangular tiles. In the background, there is a raised garden bed with dark mulch and some logs. The overall scene is bright and sunny.

1 Inleiding

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het Vervangingsfonds en Voion hebben behoefte aan gegevens over het niveau en de ontwikkeling van het verzuim onder het personeel in het primair (po) en voortgezet onderwijs (vo). DUO verzamelt verzuimgegevens als onderdeel van de personele gegevensleveringen. DUO neemt behalve de verzameling van de gegevens ook de analyse van deze gegevens voor haar rekening. In overleg met het ministerie is besloten dat DUO ieder jaar het verzuimonderzoek uitvoert en de resultaten hiervan in een rapportage presenteert.

Het 'Besluit informatievoorziening Wpo/WEC' en 'Besluit informatievoorziening Wvo' stelt schoolbesturen in het po en vo verantwoordelijk voor het aanleveren van verzuim- en formatiegegevens. De deadline voor de aanlevering is 1 april, waarop DUO deze personeelsgegevens over het voorgaande kalenderjaar ontvangt, controleert en verwerkt. De verantwoordelijkheid voor een volledige, juiste en actuele aanlevering van deze gegevens berust te allen tijde bij de schoolbesturen (bevoegd gezag). De meeste schoolbesturen laten hun data door een salarisadministratie of administratiekantoor aanleveren, maar een kleine groeiende groep schoolbesturen maakt gebruik van software van softwareleveranciers om de levering zelf te verrichten. DUO voert enkele basale plausibiliteitscontroles uit op de data, maar gaat altijd uit van een actuele, betrouwbare en complete levering van de gegevens.

Vrijwel alle schoolbesturen leveren hun gegevens aan. De dekkingsgraad voor 2024 voor het po is 96,77% (in 2023 was dit 94,98%) en voor het vo is dit 96,00% (in 2023 was dit 95,79%).

1.1 Opzet onderzoek

In dit rapport worden vier verzuimkengetallen gepresenteerd:

- het *verzuimpercentage* (VP) (deel van de werktijd dat verloren is gegaan wegens verzuim),
- de *meldingsfrequentie* (MF) (gemiddeld aantal verzuimmeldingen),
- de *gemiddelde verzuimduur* (GZD) (gemiddelde lengte van het verzuim in kalenderdagen),
- het *nulverzuim* (NV) (percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld).

De hierboven beschreven verzuimmaten hoeven niet evenredig met elkaar samen te hangen. De maten worden namelijk allemaal over deels verschillende gevallen gemeten. Zo heeft de meldingsfrequentie alleen betrekking op de ziektegevallen die in 2024 zijn begonnen, terwijl de gemiddelde verzuimduur betrekking heeft op de ziektegevallen die in 2024 zijn beëindigd. Bij het verzuimpercentage gaat het om alle dienstverbanden waarbij in 2024 sprake is geweest van verzuim. Kortom, een stijging in de meldingsfrequentie of de gemiddelde verzuimduur hoeft niet tot een stijging in het verzuimpercentage te leiden.

Behalve het ziekteverzuim worden ook andere verlofgegevens aan DUO geleverd, deze worden niet toegelicht in de rapportage, maar zijn wel terug te vinden in bijlage 2. Onder overig verlof vallen andere redenen voor verlof dan ziekteverzuim, zoals (on)betaald ouderschapsverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof en diverse vormen van kort en lang buitengewoon verlof. Het overig verlof is van een heel andere orde dan het ziekteverzuim, aangezien de afwezigheid van het betreffende personeel meestal van tevoren bekend is.

Tot slot wordt in de huidige rapportage een tweedeling in functies gebruikt, namelijk onderwijzend en ondersteunend personeel. Onderwijzend personeel bestaat uit directie, onderwijsgevend personeel en leraren in opleiding. Ondersteunend personeel bestaat uit onderwijsondersteunend personeel.

1.2 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 worden de vier verzuimkengetallen in het po beschreven voor het onderwijzend en ondersteunend personeel. In hoofdstuk 3 komen de verzuimkengetallen voor het vo aan bod. Ook hier worden de cijfers voor het onderwijzend en ondersteunend personeel gecombineerd gepresenteerd. Gedetailleerde uitkomsten, met verdere uitsplitsingen zijn beschikbaar via de [website van DUO](#). Deze informatie is ook te vinden in bijlage 1. In bijlage 2 wordt meer informatie gegeven over de drie overig verlof kengetallen. Tot slot worden in bijlage 3 de gehanteerde definities, de berekeningswijze van de verzuimkengetallen, de controles en correcties beschreven.

A photograph of a classroom with several children. In the foreground, a boy in a red t-shirt is smiling and holding a small white paper mask with blue and green markings. To his left, a boy in a grey t-shirt is looking at him. In the background, other children are seated at desks, some working on projects. The text '2 Primair onderwijs' is overlaid on the image.

2 Primair onderwijs

Dit hoofdstuk beschrijft de belangrijkste uitkomsten in het po in 2024. Paragraaf 2.1 tot en met 2.9 beschrijven de resultaten voor het onderwijzend personeel (inclusief directie) en ondersteunend personeel. Net als in voorgaande jaren wordt steeds een onderscheid gemaakt tussen scholen voor het basisonderwijs enerzijds en scholen voor het speciaal onderwijs en expertisecentra anderzijds. Om de ontwikkeling van het verzuim te kunnen duiden, worden voor sommige indicatoren de verzuimkengetallen over een reeks van drie jaren beschreven. In paragraaf 2.10 wordt de indeling naar achterstandscore van een school gecombineerd met de verzuimcijfers. Ten slotte worden in paragraaf 2.11 de resultaten van de survivalanalyse getoond, waarmee een antwoord wordt gegeven op de vraag hoe groot de kans is dat iemand zich na een bepaald aantal dagen weer beter meldt.

2.1 Kengetallen po

Het ziekteverzuimpercentage onder het onderwijzend personeel in het po is van 2023 op 2024 gelijk gebleven (zie tabel 2.1). Onder het ondersteunend personeel is het ziekteverzuimpercentage echter wel toegenomen, met een lichte stijging van 0,3 procentpunt die enkel komt door een stijging in het basisonderwijs. Net als in voorgaande jaren is het verzuimpercentage hoger in het sbao/wec dan het basisonderwijs.

De meldingsfrequentie is van 2023 op 2024 vrijwel gelijk gebleven, het verschil is bijna overal slechts 0,1. Dat is een stuk lager dan in 2022, wat een jaar was met bijzonder veel verzuim(meldingen).

De gemiddelde ziekteverzuimduur onder het onderwijzend en ondersteunend personeel is van 2023 op 2024 niet veel veranderd. Onder onderwijzend personeel is het verschil in het po slechts 0,1 dag en voor het ondersteunend personeel 0,4 dagen. Een kleine verandering is dat de verzuimduur in het basisonderwijs lichtelijk is gestegen, terwijl deze in sbao/wec lichtelijk is gedaald.

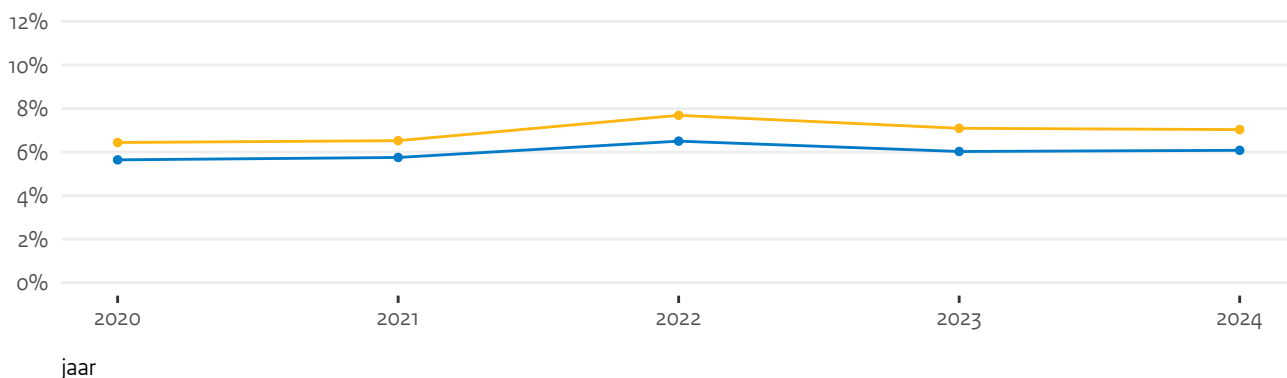
Het nul(ziekte)verzuim onder het onderwijzend en ondersteunend personeel in het po is van 2023 op 2024 wederom gestegen (respectievelijk 2,3 en 0,7 procentpunt).

Tabel 2.1 Kengetallen ziekteverzuim po, 2022-2024

sector	subsector	functie	VP			MF			GZD			NV		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
po		onderwijzend personeel	6,7	6,2	6,2	1,6	1,1	1,0	17,7	19,7	19,8	31,4	42,3	44,6
	bo	onderwijzend personeel	6,5	6,0	6,1	1,6	1,1	0,9	17,4	19,7	20,1	32,1	43,4	45,9
	sbao/wec	onderwijzend personeel	7,7	7,1	7,0	1,7	1,2	1,1	19,4	19,4	18,8	30,5	38,9	40,2
po		ondersteunend personeel	7,2	6,6	6,9	1,6	1,2	1,1	17,5	17,5	17,9	40,0	44,6	45,3
	bo	ondersteunend personeel	6,6	6,2	6,7	1,4	1,1	1,0	16,9	17,5	18,3	44,4	48,4	49,1
	sbao/wec	ondersteunend personeel	8,3	7,4	7,4	1,8	1,3	1,2	18,5	17,5	17,3	31,6	37,6	38,3

Voor het verzuimpercentage kijken we nog iets verder terug dan de andere indicatoren. In figuur 2.1 is het verzuimpercentage te zien voor het bo en sbao/wec voor de perioden 2020 tot 2024. Hier is een licht stijgende lijn waarneembaar. Het verzuimpercentage neemt de afgelopen 5 jaar dus iets toe, met een duidelijke piek in 2022.

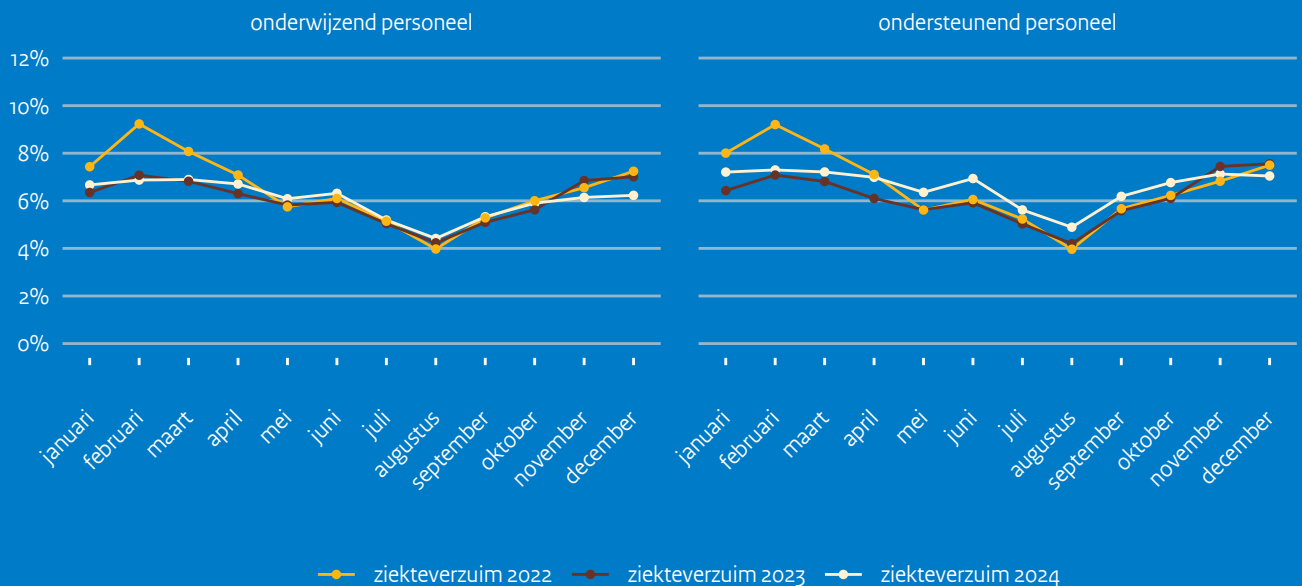
Figuur 2.1 Ziekteverzuimpercentage per subsector in het po voor onderwijzend personeel, 2020-2024



2.2 Maandelijks verzuimpercentage basisonderwijs

Figuur 2.2 toont het verloop van het maandelijkse ziekteverzuimpercentage van onderwijzend en ondersteunend personeel in het basisonderwijs in de afgelopen drie jaar. Het valt vooral op dat er in 2022 meer verzuim was in het eerste kwartaal dan in de volgende jaren. Tussen 2023 en 2024 is er nauwelijks verschil onder het onderwijzend personeel. Het verschil in het verzuimpercentage onder het ondersteunend personeel is ook terug te zien, maar concentreert zich niet in een bepaalde maand.

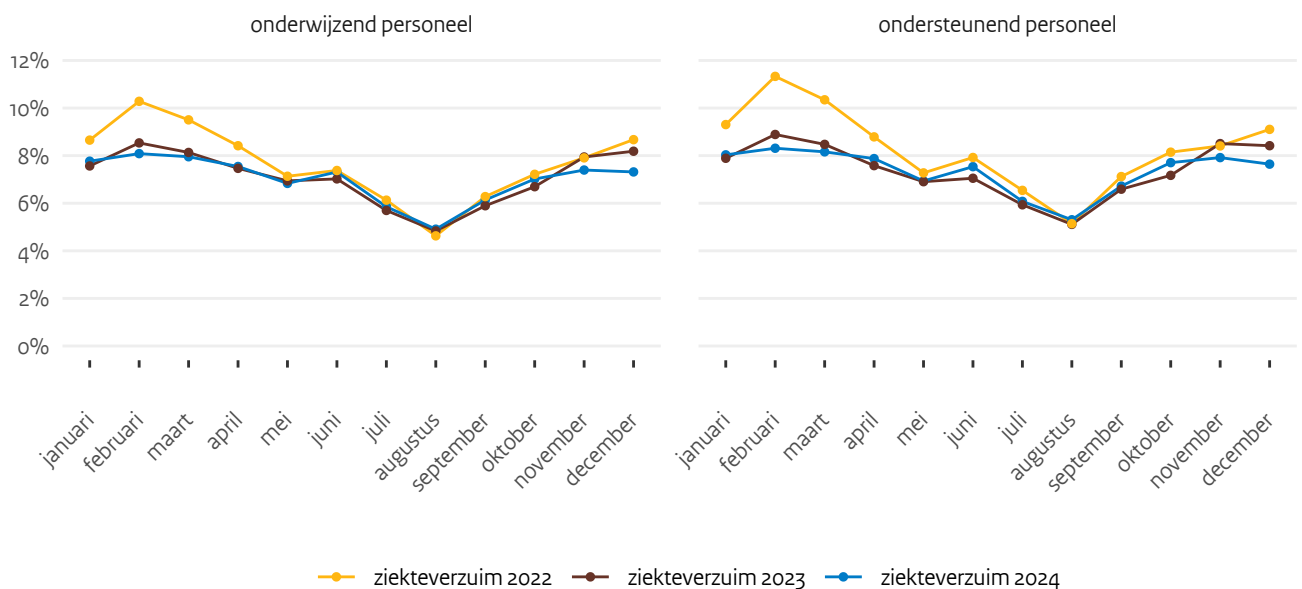
Figuur 2.2 Ziekteverzuimpercentage van per maand in het basisonderwijs, 2022-2024



2.3 Maandelijks verzuimpercentage speciaal onderwijs

In figuur 2.3 is een vergelijkbaar patroon te zien voor het speciaal onderwijs. Deze figuur is vergelijkbaar met figuur 2.2, voornamelijk in het eerste kwartaal is te zien dat het verzuimpercentage in 2022 beduidend hoger was. Het verschil tussen 2023 en 2024 is voor het speciaal onderwijs nauwelijks waarneembaar.

Figuur 2.3 Ziekteverzuimpercentage van per maand in het speciaal onderwijs, 2022-2024



2.4 Ziekteverzuimpercentage exclusief personeel dat langer dan één jaar ziek is

Tabel 2.2 toont een overzicht van het ziekteverzuimpercentage exclusief de verzuimgevallen die langer dan één jaar duren voor de jaren 2022 tot en met 2024. Ook verzuimgevallen waarvan de einddatum onbekend, is worden niet meegenomen in de berekening van de onderstaande cijfers, omdat het niet duidelijk is hoe lang deze zullen duren. Dit overzicht biedt inzicht in hoe de langdurige ziektegevallen het totale verzuimcijfer beïnvloeden. Het onderstaande verzuimpercentage is natuurlijk lager dan inclusief dit langdurige / nog niet beëindigde verzuim. De daling in het verzuimpercentage van vorig jaar zet zich dit jaar nog lichtelijk door. Aangezien het totale verzuimpercentage vergelijkbaar is gebleven, wijst dit op meer langdurig verzuim.

Tabel 2.2 Ziekteverzuimpercentage po exclusief verzuim langer dan één jaar, 2022-2024

sector	subsector	functie	VP		
			2022	2023	2024
po		onderwijzend personeel	4,2	3,4	3,1
	bo	onderwijzend personeel	4,1	3,3	3,0
	sbao/wec	onderwijzend personeel	5,0	3,9	3,5
po		ondersteunend personeel	4,7	3,9	3,7
	bo	ondersteunend personeel	4,3	3,7	3,5
	sbao/wec	ondersteunend personeel	5,5	4,3	4,0

2.5 Ziekteverzuim naar geslacht

In tabel 2.3 wordt uitgesplitst naar geslacht. In het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs hebben vrouwen in 2024 een hoger ziekteverzuimpercentage dan mannen. De gemiddelde verzuimduur duurt langer bij vrouwen ten opzichte van mannen. De meldingsfrequentie is bij vrouwen en mannen vrij vergelijkbaar. Mannen en vrouwen zijn dus ongeveer even vaak ziek en vrouwen zijn gemiddeld gezien iets langer ziek dan mannen.

Tabel 2.3 Verzuim naar geslacht in het po, 2024

functie	geslacht	bo			sbao/wec		
		VP	MF	GZD	VP	MF	GZD
onderwijzend personeel	man	4,2	0,9	15,9	5,8	1,1	16,3
onderwijzend personeel	vrouw	6,4	1,0	20,6	7,4	1,1	19,4
ondersteunend personeel	man	5,7	1,0	15,6	6,9	1,2	14,8
ondersteunend personeel	vrouw	6,9	1,0	18,8	7,5	1,2	17,8

2.6 Ziekteverzuim naar leeftijd

In tabel 2.4 wordt het ziekteverzuim uitgesplitst naar verschillende leeftijdsgroepen. Het ziekteverzuimpercentage onder het onderwijzend en ondersteunend personeel in 2024 verschilt aanzienlijk per leeftijdscategorie in het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs. Een stijging in de leeftijdscategorie gaat samen met een stijging in het ziekteverzuimpercentage. Hetzelfde geldt voor de gemiddelde verzuimduur. Voor de meldingsfrequentie is dit niet terug te zien. Deze is vrij vergelijkbaar voor alle leeftijdsgroepen tot 65 jaar, de leeftijdsgroep van 65 jaar en ouder heeft een beduidend lagere meldingsfrequentie. Mensen worden dus niet vaker ziek naarmate ze ouder worden, maar blijven gemiddeld wel langer ziek naarmate ze ouder worden.

Tabel 2.4 Verzuim naar leeftijdscategorie in het po, 2024

functie	leeftijdscategorie	bo			sbao/wec		
		VP	MF	GZD	VP	MF	GZD
onderwijzend personeel	< 35	4,4	1,1	14,8	5,2	1,3	13,3
onderwijzend personeel	35-44	5,9	0,9	20,5	6,6	1,0	18,7
onderwijzend personeel	45-54	6,4	0,9	21,7	7,3	1,0	20,0
onderwijzend personeel	55-64	8,7	0,9	26,1	8,7	1,0	22,6
onderwijzend personeel	>= 65	9,0	0,5	31,0	9,6	0,6	30,7
ondersteunend personeel	< 35	5,1	1,0	13,3	6,0	1,3	13,0
ondersteunend personeel	35-44	7,1	1,0	20,1	7,3	1,2	18,6
ondersteunend personeel	45-54	7,1	1,0	20,2	7,9	1,2	18,3
ondersteunend personeel	55-64	8,5	1,1	24,0	8,9	1,2	22,3
ondersteunend personeel	>= 65	8,4	0,6	33,6	10,3	0,7	30,3

2.7 Ziekteverzuim naar aanstellingsomvang

In tabel 2.5 wordt gekeken naar het ziekteverzuim op basis van aanstellingsomvang. Zowel het basisonderwijs als speciaal onderwijs heeft het onderwijzend personeel met de grootste aanstellingsomvang het laagste verzuimpercentage. Bij ondersteunend personeel is dat juist het personeel met de kleinste aanstellingsomvang. De groep daartussenin, met een aanstellingsomvang van 0,5-0,8 heeft het grootste verzuimpercentage. De gemiddelde verzuimduur neemt af naarmate de aanstellingsomvang toeneemt.

Tabel 2.5 Verzuim naar aanstellingsomvang in het po, 2024

functie	aanstellingsomvang	bo			sbao/wec		
		VP	MF	GZD	VP	MF	GZD
onderwijzend personeel	< 0.5 wtf	6,0	1,1	23,6	7,0	1,0	24,3
onderwijzend personeel	0.5-0.8 wtf	6,8	0,9	20,5	7,5	1,1	18,1
onderwijzend personeel	> 0.8 wtf	5,2	0,9	16,0	6,4	1,1	17,8
ondersteunend personeel	< 0.5 wtf	5,5	0,9	22,0	6,7	1,1	19,7
ondersteunend personeel	0.5-0.8 wtf	7,1	1,1	17,1	7,6	1,2	17,6
ondersteunend personeel	> 0.8 wtf	6,9	1,1	14,7	7,2	1,4	14,9

2.8 Ziekteverzuim naar functiegroep

In tabel 2.6 wordt specifieker ingezoomd op de functie van onderwijspersoneel. Daarbij valt op dat het verzuimpercentage het hoogst is bij het onderwijsondersteunend personeel en het laagst bij leraren in opleiding. De gemiddelde verzuimduur is het langst bij directie en het kortst bij leraren in opleiding in het basisonderwijs en in het speciaal onderwijs. De meldingsfrequentie is het hoogst bij het onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel en het laagst bij leraren in opleiding in het basisonderwijs. De resultaten voor de meldingsfrequentie in het speciaal onderwijs zijn vergelijkbaar met de betreffende resultaten voor het basisonderwijs.

Tabel 2.6 Verzuim naar functiegroep in het po, 2024

functiegroep	bo			sbao/wec		
	VP	MF	GZD	VP	MF	GZD
directie	4,5	0,4	36,0	4,3	0,4	30,8
onderwijsgevend personeel	6,3	1,0	19,7	7,3	1,1	18,5
leraren in opleiding	0,8	0,2	6,6	1,2	0,3	4,8
onderwijsondersteunend personeel	6,7	1,0	18,3	7,4	1,2	17,3

2.9 Ziekteverzuim naar schoolgrootte

In de tabellen 2.7a en 2.7b wordt onderzocht of schoolgrootte samenhangt met het verzuim. Hier wordt onderscheid gemaakt tussen 4 verschillende schoolgroottes, de indeling verschilt voor het basisonderwijs en het speciaal onderwijs, omdat er op speciale scholen gemiddeld meer personeel werkzaam is.

In de tabellen valt op dat in tegenstelling tot 2023 het verzuimpercentage in het basisonderwijs in 2024 afneemt naarmate de schoolgrootte toeneemt. In het speciaal onderwijs geldt dit ook voor het onderwijzend personeel, maar niet voor het ondersteunende personeel. Een langere gemiddelde verzuimduur gaat samen met een kleinere schoolgrootte, het verschil in verzuimduur is het grootst in het basisonderwijs voor ondersteunend personeel. De meldingsfrequentie tussen de verschillende schoolgroottes is vergelijkbaar, behalve dat in 2024 de meldingsfrequentie 0,3 lager is voor het ondersteunend personeel in het speciaal onderwijs van de kleinste scholen in vergelijking met andere schoolgroottes.

Tabel 2.7a Verzuim naar schoolgrootte in aantal onderwijzend personeel in het po, 2024

functie	schoolgrootte	VP	MF	GZD
onderwijzend personeel	PO - BO: kleiner dan 10	6,4	1,1	22,6
onderwijzend personeel	PO - BO: >= 10 en < 20	6,2	0,9	21,7
onderwijzend personeel	PO - BO: >= 20 en < 50	6,0	0,9	19,9
onderwijzend personeel	PO - BO: 50 en groter	6,0	0,9	18,5
onderwijzend personeel	PO - SBO/WEC: kleiner dan 20	8,3	0,9	24,9
onderwijzend personeel	PO - SBO/WEC: >= 20 en < 50	7,3	1,0	19,8
onderwijzend personeel	PO - SBO/WEC: >= 50 en < 100	7,2	1,1	19,8
onderwijzend personeel	PO - SBO/WEC: 100 en groter	6,8	1,1	17,6

Tabel 2.7b Verzuim naar schoolgrootte in aantal ondersteunend personeel in het po, 2024

functie	schoolgrootte	VP	MF	GZD
ondersteunend personeel	PO - BO: kleiner dan 10	7,7	1,0	25,3
ondersteunend personeel	PO - BO: >= 10 en < 20	6,2	1,0	20,5
ondersteunend personeel	PO - BO: >= 20 en < 50	6,7	1,0	18,5
ondersteunend personeel	PO - BO: 50 en groter	6,9	1,0	15,3
ondersteunend personeel	PO - SBO/WEC: kleiner dan 20	6,1	0,9	20,3
ondersteunend personeel	PO - SBO/WEC: >= 20 en < 50	7,6	1,2	18,4
ondersteunend personeel	PO - SBO/WEC: >= 50 en < 100	7,0	1,3	16,3
ondersteunend personeel	PO - SBO/WEC: 100 en groter	7,6	1,2	17,5

2.10 Ziekteverzuim naar achterstandscore

In tabel 2.8 is een indeling naar achterstandscore gemaakt. Deze achterstandscores zijn zowel voor het voortgezet als het basisonderwijs beschikbaar, maar niet voor het speciaal onderwijs. Als bron is de CBS indicator voor [achterstanden](#) gebruikt. Net als bij de [arbeidsmarkttoelage](#) is gekozen voor de relatieve achterstandscore. Deze is berekend door de achterstandscore (met drempel) van de vestiging te delen door het aantal leerlingen op de vestiging, zodat er wordt gecorrigeerd voor de grootte van de vestiging. Vervolgens is deze relatieve achterstandscore ingedeeld in 5 gelijke klassen, op basis van het aantal scholen. Het totaal aantal scholen is gelijk aan 5999.

In 2024 hebben scholen in de hoogste achterstandscoreklasse een hoger ziekteverzuimpercentage dan de andere scholen. Dit resultaat is consistent met betreffende resultaten in 2022 en 2023. De gemiddelde verzuimduur en de meldingsfrequentie zijn net als voorgaande jaren vergelijkbaar tussen de verschillende achterstandscore klassen.

Tabel 2.8 Verzuim naar relatieve achterstandscore in het basisonderwijs, 2022-2024

Klasse	Aantal scholen	VP			MF			GZD		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
achterstandscore 0-25.1	1.200	6,3	5,7	6,0	1,4	1,0	0,8	17	19	20
achterstandscore 25.2-44.1	1.200	6,2	5,7	5,6	1,3	1,0	0,8	17	18	19
achterstandscore 44.1-72.3	1.200	6,2	5,9	5,9	1,3	1,0	0,8	17	19	19
achterstandscore 72.3-134.2	1.200	6,7	6,2	6,3	1,3	0,9	0,8	18	20	21
achterstandscore 134.3-627.7	1.199	7,2	6,7	7,0	1,4	1,0	1,0	18	19	19

2.11 Ziekteverzuim survivalanalyse

De gemiddelde verzuimduur geeft een beeld van het gemiddeld aantal dagen dat iemand heeft verzuimd. Maar hoe groot is nu de kans dat iemand zich na een bepaald aantal dagen weer beter meldt? Via een zogenaamde survivalanalyse is op deze vraag een antwoord te geven. Voor alle verzuimgevallen die op 1 januari 2024 al bestonden of in 2024 zijn ontstaan, is de totale duur berekend. De verzuimgevallen zonder einddatum, of met een einddatum in 2025, zijn niet meegenomen in de onderstaande analyse.

In tabel 2.9 zijn de resultaten van de survivalanalyse voor het po weergegeven. De tabel toont het verloop van de ziekteduur van onderwijzend personeel voor de jaren 2023 en 2024. Uit de tabel blijkt dat 21,4% van de mensen die zich in 2024 in het po ziek heeft gemeld, zich na één dag weer beter heeft gemeld. Hiermee is het aantal mensen dat zich na één dag beter heeft gemeld, ten opzichte van 2023, met 0,8% toegenomen. Pas vanaf 92 dagen zien we dat de kans op betermelding lager is in 2024 dan in 2023. In hoofdstuk 2.4 viel op dat er meer verlof langer dan één jaar is, uit tabel 2.9 is op te maken dat vanaf 3 maanden het ook langer duurt voordat mensen zich beter melden.

Tabel 2.9 Survivalanalyse po

Dagen	2023	2024
1	20,6%	21,4%
2	36,2%	38,2%
3	48,0%	50,0%
4	57,0%	58,4%
5	63,6%	64,6%
6	69,3%	70,4%
7	76,9%	78,1%
14	85,3%	86,3%
30	89,0%	90,0%
92	94,5%	94,3%
183	97,0%	96,7%
274	98,4%	98,1%
365	99,3%	99,3%



3 Voortgezet onderwijs

Dit hoofdstuk beschrijft de verzuimcijfers voor onderwijspersoneel in het vo voor 2024. Om de ontwikkeling van het verzuim te kunnen duiden, worden de verzuimkengetallen over een reeks van drie jaren beschreven. Paragraaf 3.1 tot en met 3.8 beschrijven de ziekteverzuimgegevens voor zowel het onderwijzend (inclusief directie) als het ondersteunend personeel. In paragraaf 3.9 wordt de indeling naar achterstandscore van een school gecombineerd met de verzuimcijfers. Ten slotte worden in paragraaf 3.10 de resultaten van de survivalanalyse gepresenteerd, waarmee een nauwkeuriger beeld van de verzuimduur wordt gegeven.

3.1 Kengetallen vo

Tabel 3.1 toont de kengetallen voor het ziekteverzuim onder onderwijspersoneel in het vo voor de jaren 2022, 2023 en 2024. De belangrijkste boodschap van deze tabel is dat de verschillen tussen 2023 en 2024 relatief klein zijn. Er is weinig veranderd.

Meer in detail zien we dat het ziekteverzuimpercentage voor zowel het onderwijzend personeel (inclusief directie) als het ondersteunend personeel in 2024 licht is gestegen ten opzichte van 2023. Het verschil is 0,1% voor onderwijzend en 0,2% voor ondersteunend personeel. De ziekmeldingsfrequentie is in diezelfde periode voor zowel het onderwijzend als ondersteunend personeel met 0,1 verzuimmelding gedaald.

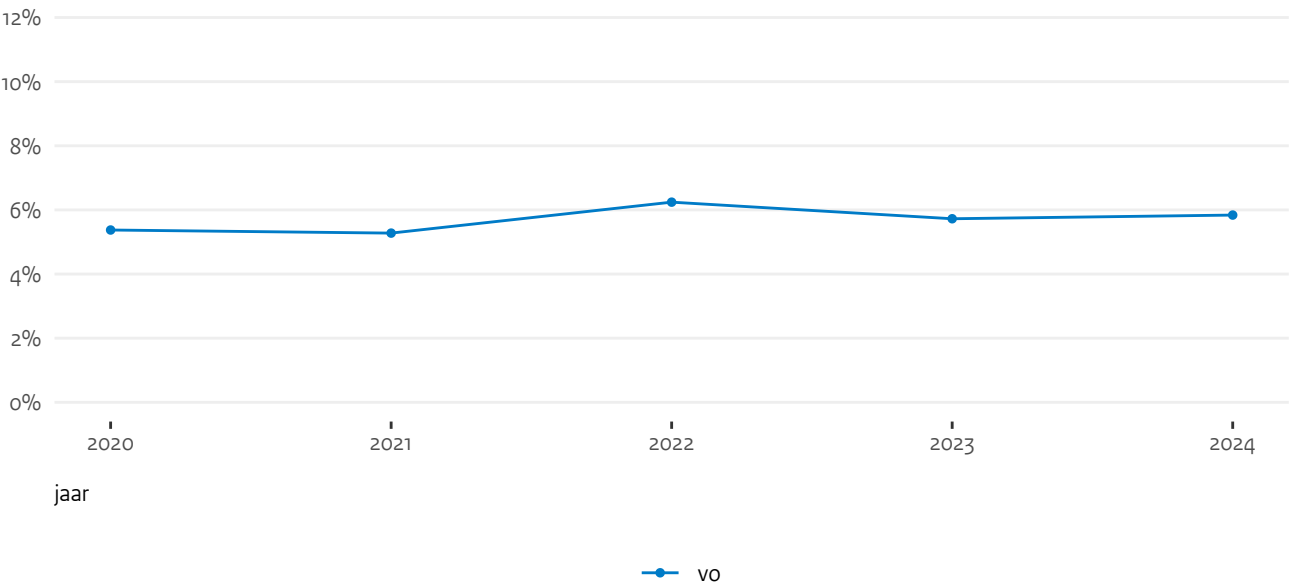
De gemiddelde verzuimduur in het vo is licht gedaald onder het onderwijzend personeel (0,1 kalenderdagen) en gestegen onder het ondersteunend personeel (0,3 kalenderdagen) in 2024 ten opzichte van 2023. Het nul(ziekte)verzuim oftewel het aandeel werknemers dat gedurende het gehele kalenderjaar geen enkele keer heeft verzuimd, is zowel onder het onderwijzend als ondersteunend personeel van 2023 op 2024 gestegen (respectievelijk 1,2% en 0,2%).

Tabel 3.1 Kengetallen ziekteverzuim vo, 2022-2024

functie	VP			MF			GZD			NV		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
onderwijzend personeel	6,2	5,7	5,8	2,1	1,6	1,5	11,8	12,3	12,2	26,5	32,1	33,3
ondersteunend personeel	6,6	6,1	6,3	1,3	1,1	1,0	17,5	17,2	17,5	39,2	44,7	44,9

Voor het verzuimpercentage kijken we nog iets verder terug dan de andere indicatoren. Figuur 3.1 toont het verzuimpercentage van onderwijzend personeel in het vo weer voor de periode 2020 tot 2024. Te zien is dat het verzuimpercentage na de piek door corona in 2022 weer is gedaald, maar dat het verzuimpercentage in 2023/2024 toch nog steeds hoger is dan in 2020/2021. Over deze periode van vier jaar is dit verzuimpercentage gestegen van 5,4% in 2020 naar 5,8% in 2024.

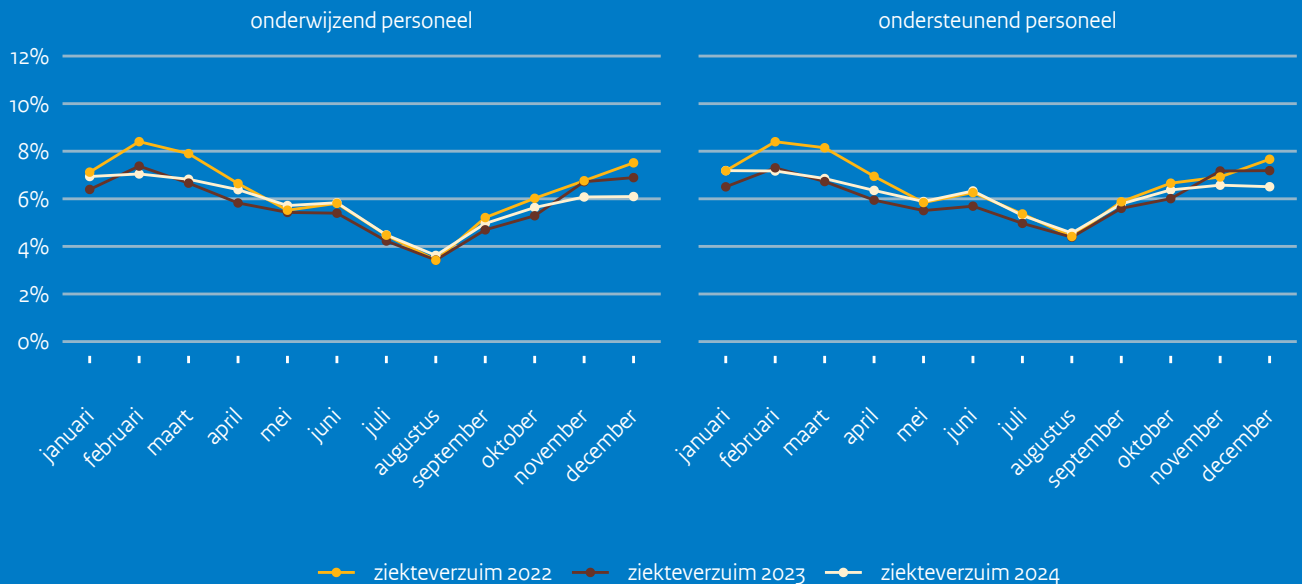
Figuur 3.1 Ziekteverzuimpercentage in het vo voor onderwijzend personeel, 2020-2024



3.2 Maandelijks verzuimpercentage vo

In figuur 3.2 is het verloop van het ziekteverzuimpercentage van onderwijzend en ondersteunend personeel per maand weergegeven. Te zien valt dat het maandelijks verzuimpercentage in 2024 sterk overeenkomt met dat van 2023. Net als in het speciaal en regulier basisonderwijs, valt daarnaast op dat het ziekteverzuimpercentage in de wintermaanden in 2022 sterk afwijkt van dat in 2023 en 2024. Vanaf april worden de verschillen kleiner.

Figuur 3.2 Ziekteverzuimpercentage van per maand in het vo, 2022-2024



3.3 Ziekteverzuimpercentage exclusief personeel dat langer dan één jaar ziek is

Tabel 3.2 toont het verzuimpercentage, maar dan met verzuimgevallen die langer dan één jaar duurden verwijderd uit de dataset. Ook verzuimgevallen waarvan de einddatum onbekend is zijn niet meegenomen in de berekening, omdat het niet duidelijk is hoe lang deze zullen duren. De tabel geeft hiermee inzicht in hoe de langdurige ziektegevallen het totale verzuimcijfer beïnvloeden. In tegenstelling tot wat we zagen bij het verzuimpercentage inclusief verzuim langer dan één jaar - dat het verzuimpercentage in 2024 licht is gestegen ten opzichte van 2023 - zien we zonder dit langdurige verzuim dat het verzuimpercentage licht is gedaald ten opzichte van 2022 en 2023.

Tabel 3.2 Ziekteverzuimpercentage vo exclusief verzuim langer dan één jaar, 2022-2024

sector	functie	VP		
		2022	2023	2024
vo	onderwijzend personeel	4,0	3,3	3,1
vo	ondersteunend personeel	4,3	3,6	3,3

3.4 Ziekteverzuim naar geslacht

Tabel 3.3 geeft inzicht in het ziekteverzuim uitgesplitst naar geslacht. Te zien is dat in het vo vrouwelijk personeel in 2024 een hoger ziekteverzuimpercentage had dan het mannelijk personeel. De gemiddelde verzuimduur is bij vrouwen langer dan bij mannen, zowel bij het onderwijzend als ondersteunend personeel. De meldingsfrequentie is bij vrouwen ook hoger dan bij mannen, maar alleen onder het onderwijzend personeel. Onder het ondersteunend personeel is de meldingsfrequentie bij vrouwen en mannen hetzelfde. Deze bevindingen zijn vergelijkbaar met die in 2023.

Tabel 3.3 Verzuim naar geslacht in het vo, 2024

subsector	functie	geslacht	VP	MF	GZD
vo	onderwijzend personeel	man	4,5	1,3	11,0
vo	onderwijzend personeel	vrouw	7,0	1,6	13,0
vo	ondersteunend personeel	man	5,9	1,0	16,1
vo	ondersteunend personeel	vrouw	6,5	1,0	18,2

3.5 Ziekteverzuim naar leeftijd

In tabel 3.4 wordt het verzuim uitgesplitst naar leeftijd. Het ziekteverzuimpercentage onder het onderwijzend en ondersteunend personeel in 2024 verschilt aanzienlijk per leeftijdscategorie in het vo. Een stijging in de leeftijdscategorie gaat samen met een stijging in het ziekteverzuimpercentage. Hetzelfde geldt voor de gemiddelde verzuimduur. Onderwijzend personeel van 65 jaar en ouder heeft de laagste meldingsfrequentie en onderwijzend personeel van jonger dan 35 jaar heeft de hoogste meldingsfrequentie. Ook bij ondersteunend personeel heeft de leeftijdsgroep van 65 jaar en ouder de laagste meldingsfrequentie. De meldingsfrequentie bij de andere leeftijdsgroepen is vergelijkbaar. Over het algemeen geldt dat ouder personeel dus minder vaak, maar wel langer ziek is. Ook deze observaties zijn vergelijkbaar met die in 2023.

Tabel 3.4 Verzuim naar leeftijdscategorie in het vo, 2024

subsector	functie	leeftijdscategorie	VP	MF	GZD
vo	onderwijzend personeel	< 35	4,7	1,8	9,3
vo	onderwijzend personeel	35-44	5,4	1,5	12,1
vo	onderwijzend personeel	45-54	5,7	1,5	12,6
vo	onderwijzend personeel	55-64	7,8	1,4	15,8
vo	onderwijzend personeel	>= 65	8,8	0,7	25,4
vo	ondersteunend personeel	< 35	4,5	1,1	10,2
vo	ondersteunend personeel	35-44	5,2	1,0	16,3
vo	ondersteunend personeel	45-54	5,5	1,0	18,0
vo	ondersteunend personeel	55-64	8,2	1,0	22,4
vo	ondersteunend personeel	>= 65	9,1	0,6	33,7

3.6 Ziekteverzuim naar aanstellingsomvang

Tabel 3.5 toont het verzuim van personeel in het vo uitgesplitst naar aanstellingsomvang in drie groepen: minder dan 0,5 wtf, 0,5-0,8 wtf en meer dan 0,8 wtf. Te zien is dat het onderwijzend en ondersteunend personeel met de kleinste aanstellingsomvang het laagste verzuimpercentage heeft. Onderwijzend en ondersteunend personeel met een aanstellingsomvang tussen 0,5 en 0,8 wtf heeft het hoogste verzuimpercentage.

De meldingsfrequentie is bij onderwijzend personeel het hoogst bij de kleinste aanstellingsomvang en het laagst bij de grootste aanstellingsomvang. Bij ondersteunend personeel is de meldingsfrequentie juist het laagst bij een kleine aanstellingsomvang.

Voor de gemiddelde verzuimduur valt op dat het verzuim van ondersteunend personeel langer is dan dat van onderwijzend personeel, en dat de verzuimduur het langst is bij personeel met de kleinste aanstellingsomvang.

Tabel 3.5 Verzuim naar aanstellingsomvang in het vo, 2024

subsector	functie	aanstellingsomvang	VP	MF	GZD
vo	onderwijzend personeel	< 0.5 wtf	4,5	1,9	13,7
vo	onderwijzend personeel	0.5-0.8 wtf	6,7	1,5	12,2
vo	onderwijzend personeel	> 0.8 wtf	5,1	1,3	11,5
vo	ondersteunend personeel	< 0.5 wtf	5,4	0,8	19,6
vo	ondersteunend personeel	0.5-0.8 wtf	6,6	1,1	17,3
vo	ondersteunend personeel	> 0.8 wtf	6,0	1,0	16,8

3.7 Ziekteverzuim naar functiegroep

In tabel 3.6 splitsen we het verzuim in het vo uit naar vier functiegroepen binnen het onderwijs: directie, onderwijsgevend personeel, leraren in opleiding en onderwijsondersteunend personeel. Het valt op dat er tussen de functiegroepen grote verschillen zijn in het verzuim. We zien dat het verzuimpercentage het hoogst bij het onderwijsondersteunend personeel en het laagst bij leraren in opleiding. De meldingsfrequentie is het hoogst bij het onderwijsgevend personeel en het laagst bij leraren in opleiding. De gemiddelde verzuimduur is het langst bij directie en het kortst bij leraren in opleiding.

Tabel 3.6 Verzuim naar functiegroep in het vo, 2024

subsector	functiegroep	VP	MF	GZD
vo	directie	3,4	0,5	24,4
vo	onderwijsgevend personeel	6,0	1,6	12,1
vo	leraren in opleiding	1,2	0,4	7,0
vo	onderwijsondersteunend personeel	6,3	1,0	17,5

3.8 Ziekteverzuim naar schoolgrootte

Tabel 3.7 toont het ziekteverzuim in het vo uitgesplitst naar vier schoolgroottes: kleiner dan 50 werknemers, 50-100 werknemers, 100-200 werknemers en meer dan 200 werknemers. Wat met name opvalt uit de tabel is dat onderwijzend personeel op kleine scholen zich minder vaak ziek meldt, maar gemiddeld wel langer ziek is. Het verzuimpercentage verschilt daarbij weinig voor de verschillende schoolgroottes. Verder valt op dat het verzuimpercentage onder ondersteunend personeel het hoogst is bij de kleinste scholen en het laagst is bij de grootste scholen.

Tabel 3.7 Verzuim naar schoolgrootte in aantal werknemers in het vo, 2024

functie	schoolgrootte	VP	MF	GZD
onderwijzend personeel	VO: kleiner dan 50	6,0	1,3	17,8
onderwijzend personeel	VO: >= 50 en < 100	6,1	1,6	12,1
onderwijzend personeel	VO: >= 100 en < 200	5,8	1,7	11,2
onderwijzend personeel	VO: 200 en groter	5,8	1,5	12,3
ondersteunend personeel	VO: kleiner dan 50	7,0	1,0	17,0
ondersteunend personeel	VO: >= 50 en < 100	6,5	1,2	15,5
ondersteunend personeel	VO: >= 100 en < 200	6,4	1,1	17,6
ondersteunend personeel	VO: 200 en groter	6,1	1,0	17,7

3.9 Ziekteverzuim naar achterstandscore

In deze paragraaf doen we een uitsplitsing naar achterstandscore per school. Als bron voor de achterstandscores is de CBS indicator voor [achterstanden](#) gebruikt. Om te corrigeren voor de grootte van een school, hebben we de achterstandscore (met drempel) gedeeld door het aantal leerlingen op de school. Deze scholen (695 in totaal) zijn vervolgens op basis van deze relatieve achterstandscore ingedeeld in vijf gelijke klassen met hetzelfde aantal scholen per klasse. Vervolgens zijn per klasse de verzuimindicatoren berekend.

Deze verzuimcijfers uitgesplitst naar achterstandscore zijn zichtbaar in tabel 3.8. Te zien is dat de cijfers van 2024 heel vergelijkbaar met die van 2023. Wat het meest opvalt is dat scholen in de hoogste achterstandscore klasse een hoger ziekteverzuimpercentage hebben onder hun personeel dan de scholen in de andere klassen. De meldingsfrequentie en gemiddelde verzuimduur van de scholen met de hoogste achterstandscore zijn vergelijkbaar met die van de andere klassen.

Tabel 3.8 Verzuim naar relatieve achterstandscore in het vo, 2022-2024

Klasse	Aantal scholen	VP			MF			GZD		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
achterstandscore 1.4-14.7	140	6,0	5,5	5,7	1,9	1,5	1,3	13	13	13
achterstandscore 9.8-18.4	139	6,1	5,7	5,7	1,8	1,3	1,3	13	13	13
achterstandscore 16-23.1	139	6,3	5,7	5,8	1,8	1,4	1,3	13	14	13
achterstandscore 21-30.2	139	6,2	5,8	5,9	1,7	1,3	1,3	13	14	14
achterstandscore 28.6-104.2	138	6,9	6,5	6,6	1,9	1,4	1,4	13	13	14

3.10 Ziekteverzuim survivalanalyse

De gemiddelde verzuimduur geeft een beeld van het gemiddeld aantal dagen dat iemand heeft verzuimd. Maar hoe groot is nu de kans dat iemand zich na een bepaald aantal dagen weer beter meldt? Via een zogenaamde survivalanalyse is op deze vraag een antwoord te geven. Voor alle verzuimgevallen die op 1 januari 2024 al bestonden of in 2024 zijn ontstaan, is de totale duur berekend. De verzuimgevallen zonder einddatum, of met een einddatum in 2025, zijn niet meegenomen in de onderstaande analyse.

In tabel 3.9 zijn de resultaten van de survivalanalyse voor het vo weergegeven. De tabel toont het verloop van de ziekteduur van onderwijzend personeel voor de jaren 2023 en 2024. Uit de tabel blijkt dat 28,4% van de mensen die zich in 2024 in het vo ziek heeft gemeld, zich na één dag weer beter heeft gemeld. Hiermee is het aantal mensen dat zich na één dag beter heeft gemeld, ten opzichte van 2023, met 2% toegenomen. Na twee weken is 92,8% weer beter gemeld.

Tabel 3.9 Survivalanalyse vo

Dagen	2023	2024
1	26,4%	28,4%
2	45,9%	49,1%
3	59,4%	61,8%
4	69,2%	71,0%
5	75,8%	77,3%
6	80,5%	81,7%
7	85,4%	86,6%
14	91,8%	92,8%
30	94,0%	94,9%
92	96,8%	96,8%
183	98,3%	98,1%
274	99,1%	98,9%
365	99,6%	99,6%

Bijlagen

1 Open data verzuimgegevens 2022-2024

Op de [website van DUO](#) zijn de ziekteverzuimaten over de jaren 2022, 2023 en 2024 gepubliceerd. In dit bestand staan 12 werkbladen:

- Werkblad 1: ziekteverzuim naar subsector en functie
- Werkblad 2: ziekteverzuim naar subsector, bevoegd gezag en instellingscode
- Werkblad 3: ziekteverzuim naar subsector, functie en leeftijdscategorie
- Werkblad 4: ziekteverzuim naar subsector, functie en regio
- Werkblad 5: ziekteverzuim naar subsector, functie en geslacht
- Werkblad 6: ziekteverzuim naar subsector, functie en functiegroep
- Werkblad 7: ziekteverzuim naar subsector, functie en aanstellingsomvang
- Werkblad 8: ziekteverzuim naar subsector, functie en verstedelijking
- Werkblad 9: ziekteverzuim naar subsector, functie en provincies en G5
- Werkblad 10: ziekteverzuim naar subsector, functie en schoolgrootte
- Werkblad 11: ziekteverzuim naar functie en schooltype in het VO
- Werkblad 12: ziekteverzuim naar sector en functie

2 Open data verlofgegevens 2022-2024

Op de [website van DUO](#) zijn de verlofmaten over de jaren 2022, 2023 en 2024 gepubliceerd. In dit bestand staan 6 werkbladen:

- Werkblad 1: overig verlof naar subsector, functie en soort verlof
- Werkblad 2: overig verlof naar subsector, functie en leeftijdscategorie
- Werkblad 3: overig verlof naar subsector, functie, geslacht en soort verlof
- Werkblad 4: overig verlof naar subsector, functie, functiegroep en soort verlof
- Werkblad 5: overig verlof naar subsector, functie, aanstellingsomvang en soort verlof
- Werkblad 6: overig verlof naar sector, functie en soort verlof

3 Definities, berekeningen en controles

De berekening van de verzuimcijfers die in deze rapportage zijn gepresenteerd, wordt in deze paragraaf uitgelegd. Deze cijfers krijgen wij niet direct aangeleverd, we berekenen het verzuimpercentage zelf met behulp van omvang verlof en omvang formatie (oftewel fte). Deze velden krijgen we aangeleverd van de schoolbesturen. Zij doen ook de berekening van verlofdagen naar fte.

De gegevens die zijn gebruikt voor het berekenen van de verzuimkengetallen zijn afkomstig van de schoolbesturen. De meeste schoolbesturen laten hun data door een salarisadministratie of administratiekantoor aanleveren, terwijl andere schoolbesturen gebruik maken van software van softwareleveranciers om de levering zelf te verrichten. In deze bijlage worden de definities van de verzuimaten en de berekeningen zoals toegepast in het verzuimonderzoek toegelicht.

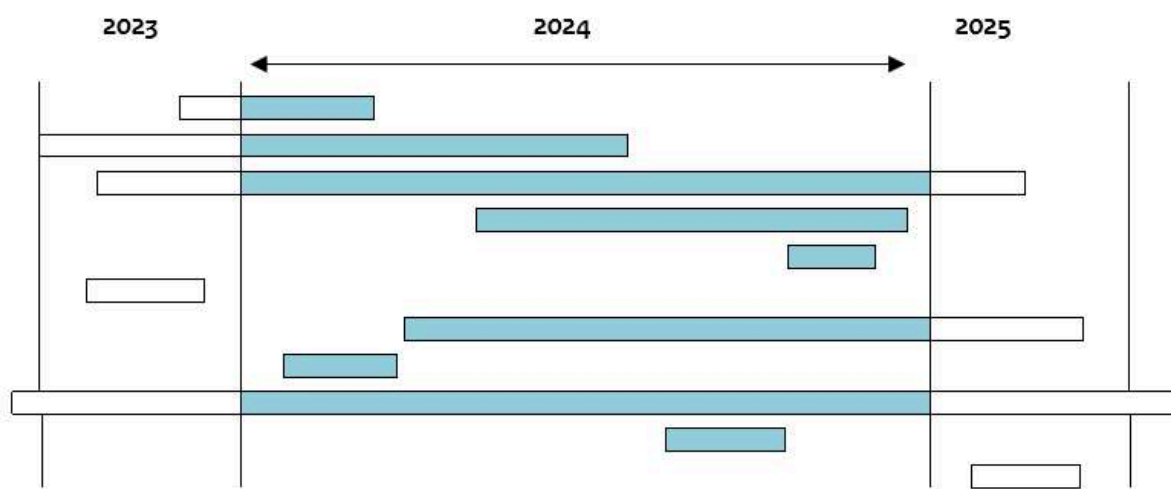
4.3.1 De verzuimmaten

Verzuimpercentage (VP)

Het verzuimpercentage geeft aan welk deel van de werktijd in 2024 verloren is gegaan wegens het verzuim van werknemers. Het geeft de relatie weer van de omvang van het verzuim tot de arbeidscapaciteit. Hieronder is de definitie van het verzuimpercentage weergegeven.

$$\text{Verzuimpercentage} = \frac{\text{gemiddelde omvangverlof}}{\text{gemiddelde omvang formatie}^1} \times 100$$

^[1] Lees voor meer informatie de [memo personeelsgegevens](#)



Figuur B1 Uitleg verzuimpercentage

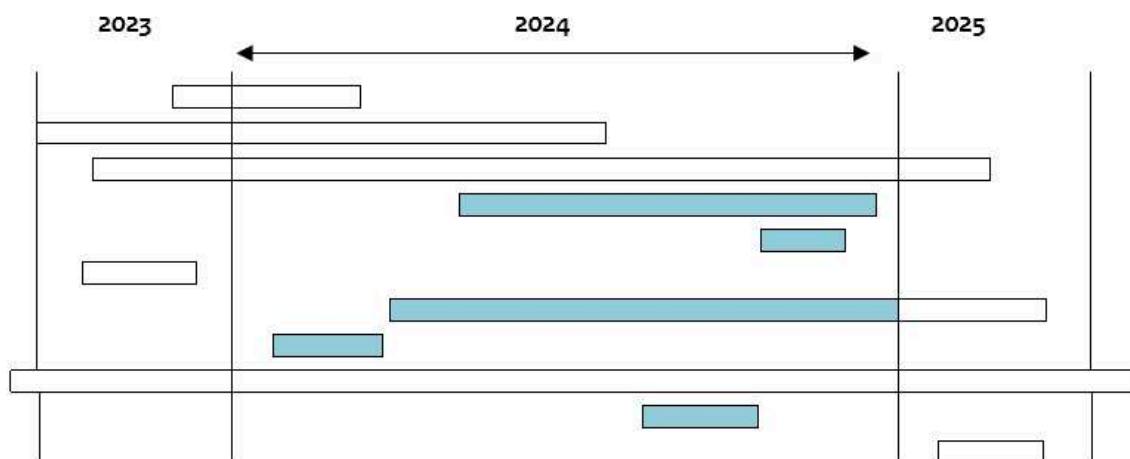
Voor de berekening van het verzuimpercentage zijn alleen de verzuimgevallen meegenomen die in 2024 actief waren. De begindatum van verzuimgevallen die vóór 2024 zijn begonnen en de einddatum van verzuimgevallen die na 2024 zijn beëindigd, zijn afgekapt. Figuur B1 toont een illustratie hiervan.

Meldingsfrequentie (MF)

De meldingsfrequentie is het gemiddeld aantal verzuimmeldingen per dienstverband. Hieronder is de definitie van de meldingsfrequentie weergegeven.

$$\text{Meldingsfrequentie} = \frac{\text{aantal meldingen verzuimgevallen}}{\text{aantal werknemers}}$$

Voor de berekening van de meldingsfrequentie zijn alleen de verzuimgevallen die in 2024 zijn begonnen meegenomen. Figuur B2 toont een illustratie hiervan.



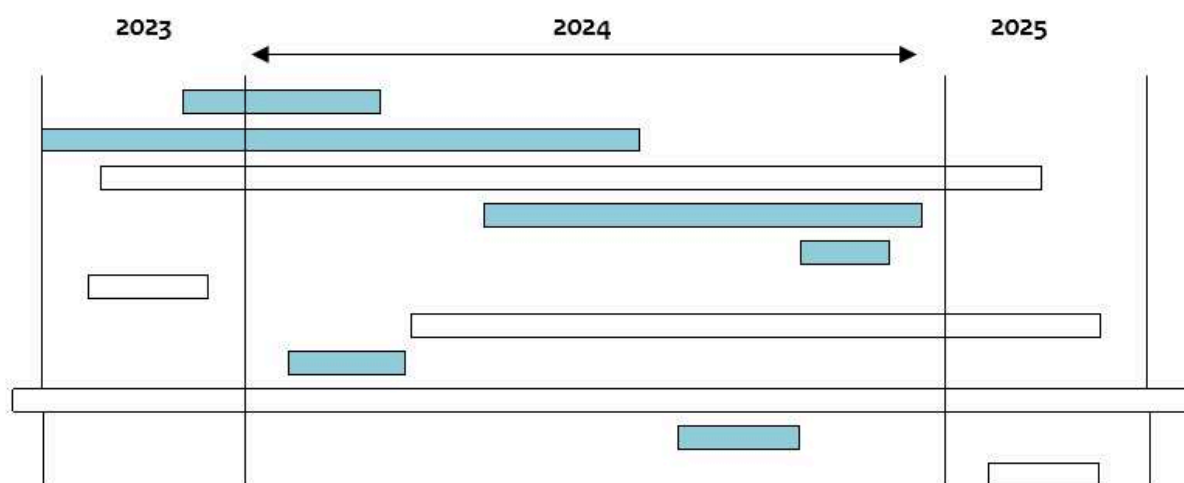
Figuur B2 De verzuimgevallen die voor de berekening van MF zijn meegenomen

Gemiddelde verzuimduur (GZD)

De gemiddelde verzuimduur geeft het gemiddeld aantal verzuimdagen per verzuimgeval weer. Hieronder is de definitie van de gemiddelde verzuimduur weergegeven.

$$\text{Gemiddelde verzuimduur} = \frac{\text{alle verzuimdagen beëindigdegevallen}}{\text{aantal beëindigde gevallen}}$$

Voor de berekening van de gemiddelde verzuimduur zijn alleen de verzuimgevallen die in 2024 zijn beëindigd meegenomen. Figuur B3 toont een illustratie hiervan.



Figuur B3 De verzuimgevallen die voor de berekening van de GZD zijn meegenomen

Verhouding tussen de verzuimmaten

De drie hierboven beschreven verzuimmaten hoeven niet evenredig met elkaar samen te hangen. De maten worden namelijk alle drie over deels verschillende gevallen gemeten. Zo heeft de meldingsfrequentie alleen betrekking op de ziektegevallen die in 2024 zijn begonnen, terwijl de gemiddelde verzuimduur betrekking heeft op de ziektegevallen die in 2024 zijn beëindigd. Bij het verzuimpercentage gaat het om alle dienstverbanden waarbij in 2024 sprake is geweest van verzuim. Kortom, een stijging in de meldingsfrequentie of de gemiddelde verzuimduur hoeft niet tot een stijging in het verzuimpercentage te leiden.

Nulverzuim (NZ)

Het nulverzuim is het percentage medewerkers dat zich niet ziek heeft gemeld in 2024. Bij uitsplitsing naar achtergrondkenmerken geeft dit cijfer inzicht in de samenstelling van de personeelsgroep. Hieronder is de definitie van het nulverzuim weergegeven.

$$\text{Nulverzuim} = \frac{\text{aantal werknemers zonder ziekteverzuim}}{\text{totaal aantal werknemers}} \times 100$$

4.3.2 Controles en correcties

Selectieformatie

De berekeningen zijn uitgevoerd op de dienstverbanden die geen vervanging betroffen. Van de personen die naast hun dienstverband ook een dienstverband als vervanger hadden, is de laatstgenoemde dus verwijderd. Deze selectie is op basis van het gegeven 'aard dienstverband' verricht.

Naast de controle en verwijdering van vervangers wordt er ook gecontroleerd of het een dienstverband bij een zogeheten 'bovenschoolse' instellingscode of een ongeldige instellingscode betreft, een 'tewerkstelling zonder benoeming' betreft, of dat het dienstverband als 'niet-actieve formatie' wordt gekenmerkt. Het laatstgenoemde betreft dienstverbanden die wel door de schoolbesturen worden aangeleverd, maar geen betrekkingssomvang hebben aangeleverd in de periode. De bovengenoemde dienstverbanden worden zowel uit de formatiegegevens als uit de verlofgegevens verwijderd. Deze gegevens worden in twee aparte bestanden aangeleverd (i.e., formatie- en verlofbestand) en worden in een later stadium aan elkaar gekoppeld. Verlofgevallen die niet aan een formatie kunnen worden gekoppeld, worden verder niet in het onderzoek meegenomen. Hiermee wordt er voorkomen dat er verlofgevallen onterecht worden meegeteld.

Non-respons

Van een aantal scholen zijn geen verzuimgegevens beschikbaar. Dit kan verschillende oorzaken hebben. Het kan voorkomen dat het niet mogelijk was te koppelen tussen de verzuim- en personeelsgegevens, daarnaast kan het zijn dat de school niets heeft aangeleverd. Een school zonder enige vorm van verzuim is niet aannemelijk. Deze scholen worden beschouwd als non-respons en verwijderd uit het onderzoek.

Onaannemelijke meldingsfrequentie

De meldingsfrequentie van sommige scholen valt erg laag uit. Het gaat bijvoorbeeld om scholen die zijn gestopt met verzuimregistratie, maar lopende gevallen niet hebben afgesloten. Er komen geen nieuwe verzuimgevallen meer bij, waardoor de meldingsfrequentie laag uitvalt en de gemiddelde verzuimduur hoog oploopt. Om te voorkomen dat deze gevallen het totale beeld vertekenen, zijn scholen met meer dan 50 personeelsleden en een extreem lage meldingsfrequentie, dat wilt zeggen kleiner dan 0,20, net als voorgaande jaren, uitgesloten van de populatie.

Maximaal omvang verzuim

De verlofgegevens en betrekkinggegevens worden apart aan DUO geleverd, hierdoor kunnen soms verschillen ontstaan. In sommige gevallen is de omvang van het geleverde verlof hoger dan de omvang van de geleverde betrekking. Dit kan natuurlijk niet, en dus wordt de omvang van het verlof dan gelijk gesteld aan de omvang van de betrekking.